



**TOUS EN ROUTE VERS LE
DÉVELOPPEMENT DURABLE**

RAPPORT RSE 2022



SUCRES et SERVICES

MARS 2023

Sommaire

Introduction	p. 1
Notre histoire	p. 2
Notre équipe	p.3
Notre mission	p.4
Nos valeurs	p.5
Etapas du projet	p.6
Axes stratégiques	p.7
Résultats	p.8
Nos réussites	p.15
Contribution aux ODD	p.20

Introduction

Afin de répondre aux enjeux environnementaux actuels, Sucres et Services s'est engagée début 2022 dans une démarche RSE.

La RSE est la responsabilité d'une entreprise vis-à-vis des **impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement**, se traduisant par un comportement **transparent et éthique** qui contribue au développement durable y compris à la santé et au bien-être de la société. Elle est intégrée dans l'ensemble de l'organisation et mise en œuvre dans les relations.

A travers sa politique RSE, la direction de Sucres et Services a formalisé son engagement dans la démarche RSE et s'est engagée à :

- Se conformer à la réglementation et être compatible avec les normes internationales de comportement ;
- Mettre à disposition des sucres et autres produits alimentaires ne mettant pas en danger la sécurité et la santé des consommateurs ;
- Réduire les impacts sur l'environnement ;
- Prendre en compte les Droits de l'Homme dans la chaîne d'approvisionnement ;
- Prévenir les accidents du travail, les maladies professionnelles, et améliorer les conditions de travail et la qualité de vie au travail ;
- Promouvoir la RSE dans la chaîne d'approvisionnement, développer les pratiques d'achats responsables, et développer le dialogue avec les fournisseurs et notamment les producteurs agricoles ;
- Contribuer au développement local sur le territoire ;
- Coordonner l'ensemble des actions et projets en lien avec la démarche RS, matérialisée par la désignation d'un représentant de la direction ayant la responsabilité de cette coordination
- Améliorer en continu les performances sur l'ensemble des sept questions centrales de l'ISO 26000:2010 ;
- Réactualiser à fréquence appropriée les indicateurs RSE
- Communiquer en interne et en externe de façon sincère, transparente, et éthique ;
- Ecouter les besoins et attentes des parties prenantes internes et externes.

Vous trouverez ci-après le rapport 2022 présentant les résultats obtenus à travers les 6 axes stratégiques présentés dans la politique RSE 2022, dans le but de répondre aux objectifs et engagements fixés par l'entreprise.

L'histoire de l'entreprise

Création

Lancement des activités de distribution, transformation et conditionnement de sucres

Avril 1980

Mise en place de la démarche HACCP

1999

Création de l'atelier dédié à la transformation et au conditionnement

2005



Certification Agriculture Biologique

2006

Achèvement de la rénovation complète des bâtiments

2008



Certification ISO 22000

2011

Création de la ligne dédiée au sucre biologique

2016



Ouverture de l'agence commerciale APIDISTRIBUTION

2017



Reprise de la direction par Camille GIANNONE et Antoine GODINEAU (2ème génération)

2018



Certification Commerce Equitable (Fairtrade)

Mars 2022



Lancement de la démarche RSE



Notre équipe



Laurent TURCAN
PRODUCTION & LOGISTIQUE



Camille GIANNONE
DIRECTION, MANAGEMENT,
QUALITE & COMPTABILITE



Jean-Marc GUIGUES
RELATION CLIENTS
& LOGISTIQUE



Mathieu ROUGIER
PRODUCTION & LOGISTIQUE



Clémentine BERNARD
APIDISTRIBUTION



Antoine GODINEAU
DIRECTION, MANAGEMENT,
RELATIONS CLIENTS & ACHATS



Nathan DESCLOS
APIDISTRIBUTION



Charlotte FOUQUET
RSE & QUALITE

Notre mission



"Produire et distribuer des sucres, essentiels aux professionnels agroalimentaires régionaux, de manière flexible, qualitative et transparente dans le respect des personnes et de l'environnement "



NOS VALEURS



HUMAIN

C'est dans l'**ADN** de notre TPE familiale de privilégier et d'entretenir des relations **régulières, directes, franches** et avant tout **humaines** avec l'ensemble des personnes avec qui nous travaillons. En interne, nous accordons une importance particulière à l'implication de nos salariés, à leur bien-être et leur épanouissement.

CONFIANCE

Elle est un pilier essentiel. Nous cherchons depuis toujours à instaurer un **climat de confiance entre nous et nos parties prenantes**. C'est en étant **transparents** et **fiables** et en honorant nos engagements que nous créons des liens **forts et durables**.

ADAPTABILITÉ

Véritable force de l'entreprise, nous mettons un point d'honneur à **être à l'écoute de toutes nos parties prenantes** pour répondre au mieux à leurs demandes et attentes.

C'est notre organisation structurelle et la polyvalence de nos salariés qui nous permettent d'être **réactifs** et **souples** en toutes circonstances.

RESPECT

Valeur fondamentale, le respect s'impose de façon évidente dans tous les aspects de nos activités. Nous mettons un point d'honneur à respecter :

- toutes les **lois, règlements et règles**
- toutes les **personnes et leurs valeurs**
- l'**environnement** et la **nature** qui nous entourent.

ÉTAPES DU PROJET



AXES STRATÉGIQUES

ÊTRE UN ACTEUR ENGAGÉ ET TRANSPARENT

Intégrer la RSE dans notre politique d'entreprise et la partager auprès de nos parties prenantes

GARANTIR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Faire en sorte que tous les collaborateurs soient dans les meilleures conditions de travail possibles et puissent s'impliquer au sein de l'entreprise

ÊTRE ÉTHIQUE ET RESPONSABLE

Acheter et proposer des produits durables, éco-conçus et garantissant une juste rémunération de leurs fabricants

DEVELOPPER NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

ÊTRE UN ACTEUR DE LA BIODIVERSITÉ

Aménager et préserver les espaces verts de notre site

RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Réduire les consommations énergétiques, trier et réduire les déchets, utiliser durablement les ressources

ÊTRE UN ACTEUR DE L'ÉCONOMIE LOCALE

S'investir dans l'économie locale en privilégiant les fournisseurs, clients, et prestataires d'Occitanie, et soutenir les collectivités et associations locales

RÉSULTATS 2022

RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : GOUVERNANCE

AXE : ÊTRE UN ACTEUR ENGAGÉ ET TRANSPARENT

OBJECTIFS

- Intégrer la Responsabilité sociétale dans la politique de l'entreprise
- Analyser les impacts des activités de l'entreprise
- Communiquer en interne et en externe sur notre engagement

REALISATIONS



28 % de
réponses reçues
au
questionnaire
RSE clients

- Définir des valeurs, objectifs et indicateurs RSE
- Etablir un plan d'action RSE
- Rédiger la politique RSE et la diffuser à nos parties prenantes internes et externes
- Créer une communication régulière interne autour des 3 piliers du développement durable

PISTES DE PROGRES



- Intégrer la RSE dans le système de management
- Diffuser nos actions et actualités sur le site internet
- Réaliser un bilan carbone de l'activité

RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : DROITS DE L'HOMME

AXE : ÊTRE ÉTHIQUE ET RESPONSABLE

OBJECTIFS

- **Lutter contre les discriminations et promouvoir l'égalité des chances**
- **S'engager dans le commerce équitable**

REALISATIONS



- **Rédiger une charte éthique**
- **Etre labélisé Commerce équitable FAIRTRADE**



PISTES DE PROGRES



- **Partager et faire signer la charte éthique à nos clients contractualisés et fournisseurs référencés**
- **Développer nos contrats FAIRTRADE**

OBJECTIF 2023 :
Signature de notre charte éthique par 2/3 des clients sous contrat et fournisseurs référencés

RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

AXE : GARANTIR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

OBJECTIFS

- Réduire la pénibilité au travail
- Impliquer tous les collaborateurs dans la sécurité au travail
- Favoriser le bien-être au travail et renforcer les liens sociaux

REALISATIONS

- Proposer des sorties mensuelles entre collaborateurs
- Créer un potager partagé
- Proposer un atelier de découverte des ruches du site aux collaborateurs
- 75 % des collaborateurs formés à la SST (Sauveteur Secouriste du Travail)

1 sortie
réalisée entre
collaborateurs
tous
les 2 mois

PISTES DE PROGRES

- Faire participer les employés à la mise à jour du Document Unique
- Former 100% des collaborateurs à la SST
- Mener des actions de réduction de la pénibilité au travail et sensibiliser à la sécurité au travail

RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : ENVIRONNEMENT

AXE : RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

OBJECTIFS

- Développer les achats écoresponsables : fournitures, matériel
- Utiliser des emballages plus respectueux de l'environnement
- Réduire et trier les déchets
- Réduire la consommation énergétique
- Sensibiliser les collaborateurs aux enjeux environnementaux

REALISATIONS



- Augmenter la part d'emballages recyclables, recyclés et biosourcés
- Installer un composteur
- Etablir un suivi des déchets générés
- Valoriser et recycler nos emballages ménagers et industriels
- Suivre et analyser nos consommations énergétiques
- Mener des actions de sensibilisation aux éco-gestes, et aux enjeux environnementaux
- Etablir un inventaire des produits chimiques utilisés sur site

PISTES DE PROGRES



- Intégrer des critères environnementaux dans les nouveaux achats
- Choisir des produits de nettoyage plus respectueux de l'environnement
- Réduire nos consommations énergétiques

2021

77 % de plastique vierge utilisé en moyenne dans nos emballages

Réduire la part de plastique et/ou utiliser du plastique recyclé, biosourcé dans nos emballages primaires, secondaires et tertiaires



2023

62 % de plastique vierge utilisé en moyenne dans nos emballages

RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : ENVIRONNEMENT

AXE : ÊTRE UN ACTEUR DE LA BIODIVERSITÉ

OBJECTIFS

- Créer un potager partagé sur site
- Cultiver des plantes mellifères sur site
- Pratiquer l'apiculture sur site
- Sensibiliser les collaborateurs à la protection de la biodiversité

REALISATIONS



- Créer un potager sur site
- Cultiver des plantes mellifères sur site
- Mener des actions de sensibilisation sur la biodiversité auprès des collaborateurs
- Pratiquer l'apiculture sur site (2 ruches)

Plantation de 7 variétés de légumes et 4 variétés de plantes mellifères

(voir pages 18 et 19 pour plus de détails)

PISTES DE PROGRES



- Maintenir les ruches et le potager
- Encourager les collaborateurs à la culture des plantes et des légumes et à l'apiculture

RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : COMMUNAUTÉ ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

AXE : ÊTRE UN ACTEUR DE L'ÉCONOMIE LOCALE

OBJECTIFS

- Privilégier les achats locaux de fournitures
- Privilégier les prestataires locaux
- Promouvoir les produits de la région
- Soutenir et/ou s'investir au sein des collectivités et associations locales

REALISATIONS



- Intégrer les critères RSE dans le choix des prestataires notamment la localité
- Faire des dons à des instances locales
- Partager des actualités et événements locaux aux collaborateurs

2/3 de nos prestataires sont localisés en Haute Garonne

PISTES DE PROGRES



- Intégrer les critères RSE dans le choix des fournisseurs et des produits
- Augmenter la part de clientèle locale (Haute-Garonne)

NOS REUSSITES

LA CREATION DE NOTRE POTAGER

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : ENVIRONNEMENT

AXE : ÊTRE UN ACTEUR DE LA BIODIVERSITÉ

Dans le but de valoriser les espaces verts de notre site à Portet, il a été décidé en collaboration avec tous les salariés de Sucres et Services d'installer un potager à la place de l'ancienne voie ferroviaire. En effet, le quai arrière permettait d'acheminer le sucre par train directement sur site. Cet espace n'était plus utilisé et le sol était laissé inerte.

Après s'être débarrassé de tous les cailloux et débris encore présents, il a fallu retourner la terre et ajouter du broyat végétal (BRF). Composé de résidus de rameaux de bois d'arbres feuillus, ce broyat a permis d'apporter de la matière organique et de nourrir le sol tout en servant de paillage. C'est une excellente façon d'enrichir un sol appauvri et de le protéger du froid, de la sécheresse,.. Il permet également de stimuler l'activité biologique du sol et ainsi de favoriser la biodiversité.

Chronologie



30 septembre
2022 :
Préparation du
terrain



25 octobre 2022
: Premières
pousses



Décembre-
Janvier 2023:
Pousse et
floraison



15 octobre 2022
: Plantation des
plantes
mellifères



3 novembre
2022 : Plantation
aromates et
légumes



28 janvier 2023:
Récolte des 1ères
laitues



Voici les différentes étapes de la création du potager.

LA CREATION DE NOTRE POTAGER

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : ENVIRONNEMENT

AXE : ÊTRE UN ACTEUR DE LA BIODIVERSITÉ

UN TRAVAIL EN COLLABORATION AVEC UNE ENTREPRISE DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (ESS).

Pour réaliser ces travaux, nous avons cherché une entreprise locale et avons pu trouver le contact de l'association CIRCUITS VERTS située à Toulouse.



Circuits verts est une association créée en juin 2016 dans la logique de structure d'Economie Sociale et Solidaire. Elle assure 2 missions :

- le métier de jardinier d'entretien et d'aménagement des espaces verts en prestation commerciale chez des particuliers, résidences privées ou sociales, dans des institutions accueillants du public...

Cet aspect donne une viabilité économique (indépendance) à l'association.

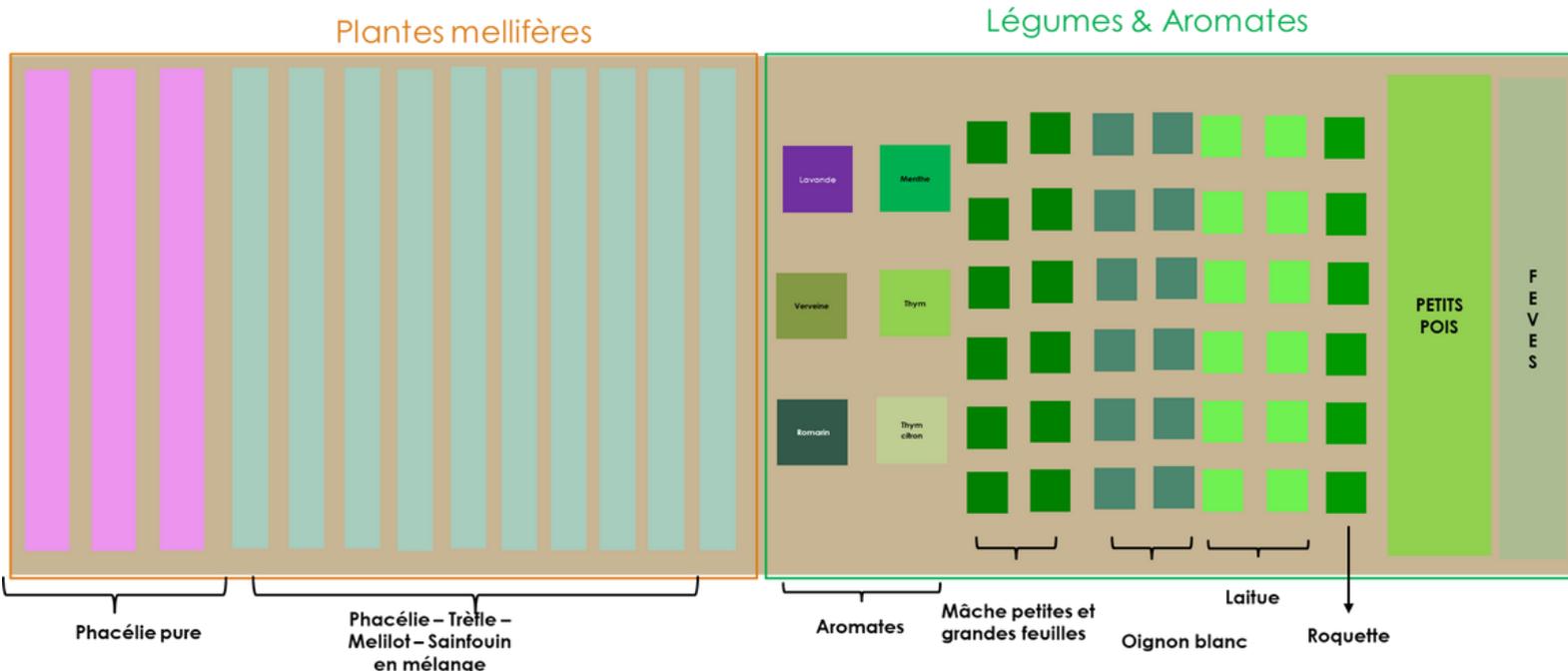
- Une mission sociale, d'éducation, d'insertion et de développement local et social pour des publics de tous horizons.

Un compte rendu et un bilan éducatif sont réalisés en lien avec les objectifs.

C'est grâce à leur équipe et à leurs conseils qu'il a été possible de remuer la terre et de faire du terrain un lieu propice à la culture de plantes et légumes.

Une fois le terrain préparé, il ne reste plus qu'à semer ! Direction les pépinières locales et c'est chez LE JARDINIER à PORTET que nous avons pu trouver notre bonheur. Cet indépendant fait ses propres semis et vend une grande variété de plants suivant les saisonnalités. Ainsi nous avons choisi de cultiver diverses plantes selon le plan suivant :

Plan du potager



DES CONDITIONS DE TRAVAIL PARTICULIEREMENT AGREABLES

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

AXE : GARANTIR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

La notion de bien-être au travail est très importante et va au delà des notions de santé physique et mentale. Elle fait référence à un sentiment général de satisfaction et d'épanouissement dans et par le travail sans atteinte à la santé.

Le bien-être permet de limiter les conséquences physiques, psychologiques, émotionnelles et psychosociales qui peuvent subvenir au travail et qui peuvent avoir un effet sur l'efficacité pour l'entreprise. Ainsi tout le monde est gagnant ! Et chez Sucres et Services c'est plus que compris !

• LE BIEN-ETRE AU TRAVAIL

Soucieux du bien-être de ses salariés, la direction de Sucres et Services met à disposition plusieurs services et avantages :

- Une prime d'intéressement
- Le 13ème mois
- Un dispositif de retraite supplémentaire
- Une carte tickets restaurant financée à 60% de sa valeur par l'employeur
- Des cartes cadeaux pour marquer les grands événements (Noël, naissances, mariages,...)

swile

Sur site, plusieurs aménagements sont également proposés :

- Mise à disposition d'une télévision et de plateformes de vidéos à la demande (Netflix, Prime Vidéo, ...)
- Mise à disposition d'un rack à vélo pour permettre aux employés effectuant leur trajet domicile-travail en vélo de le mettre en sécurité et inciter les autres
- Café en libre service
- Mise à disposition de sucre déclassé et réductions sur les autres produits de l'entreprise

Ces services et avantages permettent d'apporter du confort et contribuent au bien-être des salariés sur leur lieu et pendant leur temps de travail.

Des sorties bi-annuelles et évènements ponctuels sont également organisés : repas de fin d'année, anniversaires, pique-niques, galette des rois,...

Tout ceci contribue à créer une bonne ambiance au sein de l'équipe.

• LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION ET DROIT A LA DECONNEXION

D'autre part, la direction s'est également engagée à travers sa charte éthique à lutter contre toute forme de discrimination et de harcèlement. Elle favorise la mixité et l'égalité des chances.

Elle veille à préserver l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle des salariés, notamment par le respect des temps de repos et des horaires de travail. Elle respecte également le droit de déconnexion.

• DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

L'entreprise accompagne le développement permanent de la compétence de ses salariés au travers de la formation continue professionnelle. Les besoins en formation sont clairement identifiés en concertation avec les salariés lors des entretiens individuels. La direction identifie et définit avec la personne concernée des besoins en formation pour l'année à venir tout en assurant un accès égal à tous ses salariés aux dispositifs de formation.

30

C'EST LE NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR EMPLOYES EN 2022

BILAN ENERGETIQUE

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : ENVIRONNEMENT

AXE : RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

En 2022, Sucres et Services a réalisé son bilan énergétique.

Ces données deviennent les valeurs de référence pour les prochaines années. En effet, un état des lieux et une analyse des consommations sont nécessaires avant toute démarche de réduction puisqu'ils permettent de comprendre nos sources de consommations et d'identifier les leviers d'action.



**0.138 M3/TONNE
DE SUCRE
PRODUIT
OU
RECONDITIONNE**

C'est la consommation d'eau utilisée pour le nettoyage des machines et locaux et pour l'eau courante. Nous n'utilisons pas d'eau dans nos recettes et la majorité de la désinfection des machines se fait à sec. Ainsi nos leviers d'action vont se situer au niveau de l'arrosage des espaces verts et de notre potager. L'installation d'un récupérateur d'eau de pluie va permettre de compenser la consommation d'eau nécessaire à l'arrosage.



**77 KWH/TONNE
DE SUCRE
PRODUIT
OU
RECONDITIONNE**

C'est la consommation d'électricité utilisée pour le fonctionnement des broyeurs, doseurs, trémies, chariots élévateurs mais également pour le chauffage et l'éclairage des locaux. Une part de la consommation provient également de l'utilisation du matériel informatique des bureaux et de l'électroménager de la salle de pause. Depuis, mai 2021, une borne de recharge électrique a été installée et est à disposition du personnel, des transporteurs, fournisseurs et clients.

Pour réduire notre consommation, le passage à l'éclairage LED de l'entrepôt est envisagée. De plus, nous étudions la solution de pose de panneaux photovoltaïques et la signature d'un contrat vert pour rendre notre consommation plus écoresponsable.

DONS 2022

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : COMMUNAUTÉ ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

2 %
C'est la part des résultats nets de l'entreprise offerte en dons

AXE : ÊTRE UN ACTEUR DE L'ÉCONOMIE LOCALE

Cette année, Sucres et Services a fait le choix de faire des dons à hauteur de 2 % du résultat net de l'entreprise. C'est toute l'équipe de Sucres et Services qui s'est réunie pour voter et choisir à la majorité les associations auxquelles les dons sont reversés.

Ainsi le choix s'est porté sur 3 associations locales :

- Solidaire : La Cambuse - PORTET (31)
- Culturelle : Banda La Clau - PORTET (31)
- Sportive : Le Vernet Tennis Club (31)

• LA CAMBUSE

Située à Portet (31), cette association créée à la suite des événements de Charlie Hebdo en février 2015, est un espace ouvert de vie et d'échanges.



L'équipe de bénévoles propose et anime diverses activités en lien avec la solidarité, le partage, le développement durable : ateliers créatifs, ateliers cuisine, débats, soirées jeux, gouters, initiations de langue des signes, contes pour enfants, ramassage des déchets, etc.

Le but est de créer du lien social interculturel mais aussi inter-générationnel. Le second objectif est de permettre aux citoyens de mettre en place des projets solidaires et animation en fonction de leur envie, de leur temps et de leur savoir-faire.

• BANDA LA CLAU

La Clau, la clé en occitan, est une banda (fanfare ambulatoire) née en 1977 à Portet (31) de l'association de jeunes musiciens issus de l'école de musique et de la batterie fanfare. Spécialiste des apéro-concerts, le groupe a enregistré 3 CD et visité plus de 300 villes françaises.



La banda a obtenu plusieurs récompenses : vice-champion d'Europe, Palme de Bronze, Trompette d'argent, Trompette de Bronze, La Lune d'Or, disque d'Or au festival Européen de bandas de CONDOM, Lion de Bronze, 1er prix musical et prix du Public au festival international de ROCHECHOUART. Groupe emblématique de Toulouse, ils sont présents lors des matchs de rugby du Stade Toulousain mais également à de nombreux événements régionaux : férias, festivals, cavalcades, concerts et bodegas.

• LE VERNET TENNIS CLUB

Association sportive de tennis située au Vernet (31), LVTC est constituée de dirigeants, d'enseignants bénévoles et de 205 membres dont 121 jeunes. Le club propose des cours et entraînements pour tous les âges et des stages pour enfants, la politique étant beaucoup axée sur la formation des jeunes.



Ils sont présents sur de nombreux tournois dans la région et organisent tous les ans l'open de Tennis au sein de leurs infrastructures. En plus de représenter la ville et le département sur les rencontres sportives, l'objectif du club est de mêler convivialité et challenge sportif, en organisant notamment des moments de partage entre adhérents et lors des déplacements extérieurs.

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU (ODD)



ÉLIMINER LA FAIM, ASSURER LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE, AMÉLIORER LA NUTRITION ET PROMOUVOIR L'AGRICULTURE DURABLE

- Certification ISO 22000 sécurité des aliments
- Développement et mise en avant de la gamme biologique



PERMETTRE À TOUS DE VIVRE EN BONNE SANTÉ ET PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE DE TOUS À TOUT ÂGE

- Qualité de vie au travail
- Santé et sécurité au travail (formation SST)
- Commerce équitable



PARVENIR À L'ÉGALITÉ DES SEXES

- Égalité femme/homme en matière d'emploi, recrutement et évolution à travers notre charte éthique



GARANTIR L'ACCÈS DE TOUS À DES SERVICES D'ALIMENTATION EN EAU ET D'ASSAINISSEMENT GÉRÉS DE FAÇON DURABLE

- Sensibilisation à la réduction de consommation en eau
- Récupération d'eau de pluie



PROMOUVOIR UNE CROISSANCE ÉCONOMIQUE SOUTENUE, PARTAGÉE ET DURABLE, LE PLEIN EMPLOI PRODUCTIF ET UN TRAVAIL DÉCENT POUR TOUS

- Achat et vente de produits issus du commerce équitable et certification FAIRTRADE
- Partenaires issus de l'ESS (Economie sociale et solidaire)
- Charte éthique
- Emploi de personnes en réinsertion professionnelle

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU



ÉTABLIR DES MODES DE CONSOMMATION ET DE PRODUCTION DURABLES



PRENDRE D'URGENCE DES MESURES POUR LUTTER CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET LEURS RÉPERCUSSIONS



PRÉSERVER ET RESTAURER LES ÉCOSYSTÈMES TERRESTRES, EN VEILLANT À LES EXPLOITER DE FAÇON DURABLE, GÉRER DURABLEMENT LES FORÊTS, LUTTER CONTRE LA DÉSERTIFICATION, ENRAYER ET INVERSER LE PROCESSUS DE DÉGRADATION DES SOLS ET METTRE FIN À L'APPAUVRISSMENT DE LA BIODIVERSITÉ



PROMOUVOIR L'AVÈNEMENT DE SOCIÉTÉS PACIFIQUES ET INCLUSIVES AUX FINS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE, ASSURER L'ACCÈS DE TOUS À LA JUSTICE ET METTRE EN PLACE, À TOUS LES NIVEAUX, DES INSTITUTIONS EFFICACES, RESPONSABLES ET OUVERTES À TOUS

- Sensibilisation des salariés aux écogestes
- Achat de matériels et fournitures éco-responsables
- Remplacement des ampoules en LED
- Tri des déchets
- Choix d'emballages écoresponsables
- Collecte et valorisation des mégots
- Compostage sur site
- Mise à disposition d'une borne de recharge électrique pour les salariés, clients et fournisseurs
- Développement et mise en avant de la gamme bio
- Préservation de la biodiversité (ruches et potager sur site)
- Achat de papiers et cartons certifiés PSC
- Certification commerce équitable FAIRTRADE

 **OBJECTIFS**
DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE

TOUS EN ROUTE VERS LE DEVELOPPEMENT DURABLE

