



**TOUS EN ROUTE VERS LE
DÉVELOPPEMENT DURABLE**

RAPPORT RSE 2024



SUCRES et SERVICES

JUIN 2025

Sommaire

Introduction	p. 1
Notre histoire	p. 2
Notre équipe	p.3
Notre mission	p.4
Nos valeurs	p.5
Etapes du projet	p.6
Axes stratégiques	p.7
Résultats	p.8
Nos réussites	p.16
Contribution aux ODD	p.21

Introduction

Afin de répondre aux enjeux environnementaux actuels, Sucres et Services s'est engagée début 2022 dans une démarche RSE.

La RSE est la responsabilité d'une entreprise vis-à-vis des **impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement**, se traduisant par un comportement **transparent et éthique** qui contribue au développement durable y compris à la santé et au bien-être de la société. Elle est intégrée dans l'ensemble de l'organisation et mise en œuvre dans les relations.

A travers sa politique RSE, la direction de Sucres et Services a formalisé son engagement dans la démarche RSE et s'est engagée à :

- Se conformer à la réglementation et être compatible avec les normes internationales de comportement ;
- Mettre à disposition des sucres et autres produits alimentaires ne mettant pas en danger la sécurité et la santé des consommateurs ;
- Réduire les impacts sur l'environnement ;
- Prendre en compte les Droits de l'Homme dans la chaîne d'approvisionnement ;
- Prévenir les accidents du travail, les maladies professionnelles, et améliorer les conditions de travail et la qualité de vie au travail ;
- Promouvoir la RSE dans la chaîne d'approvisionnement, développer les pratiques d'achats responsables, et développer le dialogue avec les fournisseurs et notamment les producteurs agricoles ;
- Contribuer au développement local sur le territoire ;
- Coordonner l'ensemble des actions et projets en lien avec la démarche RSE, matérialisée par la désignation d'un représentant de la direction ayant la responsabilité de cette coordination
- Améliorer en continu les performances sur l'ensemble des sept questions centrales de l'ISO 26000:2010 ;
- Réactualiser à fréquence appropriée les indicateurs RSE
- Communiquer en interne et en externe de façon sincère, transparente, et éthique ;
- Ecouter les besoins et attentes des parties prenantes internes et externes.

Vous trouverez ci-après le rapport 2024 présentant les résultats obtenus à travers les 6 axes stratégiques présentés dans la politique 2024, dans le but de répondre aux objectifs et engagements fixés par l'entreprise.

L'histoire de l'entreprise

Création

Lancement des activités de distribution, transformation et conditionnement de sucres

Avril 1980

Mise en place de la démarche HACCP

1999

Création de l'atelier dédié à la transformation et au conditionnement

2005



Certification Agriculture Biologique

2006

Achèvement de la rénovation complète des bâtiments

2008



Certification ISO 22000

2011

Création de la ligne dédiée au sucre biologique

2016



Ouverture de l'agence commerciale APIDISTRIBUTION

2017



Reprise de la direction par Camille GIANNONE et Antoine GODINEAU (2ème génération)

2018

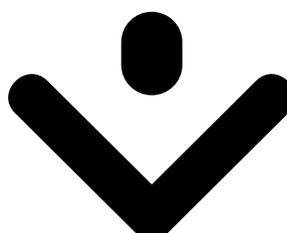


Certification Commerce Equitable (Fairtrade)

Mars 2022



Lancement de la démarche RSE



Notre équipe



Laurent TURCAN
PRODUCTION, MAINTENANCE
& LOGISTIQUE



Camille GIANNONE
GOUVERNANCE, MANAGEMENT
QHSE, QUALITE & COMPTABILITE



Jean-Marc GUIGUES
RELATION CLIENTS,
LOGISTIQUE & ACHATS
RESPONSABLES



Mathieu ROUGIER
PRODUCTION, MAINTENANCE
& LOGISTIQUE



Antoine GODINEAU
GOUVERNANCE, MANAGEMENT
QHSE, RELATION CLIENTS &
ACHATS RESPONSABLES



Nathan DESCLOS
APIDISTRIBUTION



Charlotte FOUQUET
MANAGEMENT QHSE & CONTROLE QUALITE

Notre mission



"Produire et distribuer des sucres, essentiels aux professionnels agroalimentaires régionaux, de manière flexible, qualitative et transparente dans le respect des personnes et de l'environnement "



NOS VALEURS



HUMAIN

C'est dans l'**ADN** de notre TPE familiale de privilégier et d'entretenir des relations **régulières, directes, franches** et avant tout **humaines** avec l'ensemble des personnes avec qui nous travaillons. En interne, nous accordons une importance particulière à l'implication de nos salariés, à leur bien-être et leur épanouissement.

CONFIANCE

Elle est un pilier essentiel. Nous cherchons depuis toujours à instaurer un **climat de confiance entre nous et nos parties prenantes**. C'est en étant **transparents et fiables** et en honorant nos engagements que nous créons des liens **forts et durables**.

ADAPTABILITÉ

Véritable force de l'entreprise, nous mettons un point d'honneur à **être à l'écoute de toutes nos parties prenantes** pour répondre au mieux à leurs demandes et attentes.

C'est notre organisation structurelle et la polyvalence de nos salariés qui nous permettent d'être **réactifs et souples** en toutes circonstances.

RESPECT

Valeur fondamentale, le respect s'impose de façon évidente dans tous les aspects de nos activités. Nous mettons un point d'honneur à respecter :

- toutes les **lois, règlements et règles**
- toutes les **personnes et leurs valeurs**
- l'**environnement et la nature** qui nous entourent.

ÉTAPES DU PROJET



**Intégration totale de la RSE
dans le système de
management**

AXES ET ENJEUX STRATÉGIQUES

ÊTRE UN ACTEUR PERENNE, ENGAGÉ ET TRANSPARENT

- Assurer la pérennité de l'entreprise
- Revoir l'organisation fonctionnelle et managériale de l'entreprise
- Avoir une communication transparente et engageante

PROTEGER, INFORMER ET SENSIBILISER LES UTILISATEURS

- Assurer la sécurité des aliments
- Promouvoir une offre durable
- Assurer un service clients efficace

ÊTRE ÉTHIQUE ET RESPONSABLE

S'assurer des pratiques éthiques et loyales des fournisseurs et clients

DEVELOPPER NOTRE RESPONSABILITE SOCIETALE

RENFORCER LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Renforcer la Qualité de vie et la sécurité au travail et assurer l'égalité des chances

LIMITER NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

- Assurer un sourcing durable en fournitures
- Gérer durablement l'énergie, les déchets et les flux
- Préserver l'environnement et la biodiversité

ÊTRE UN ACTEUR DE L'ÉCONOMIE LOCALE

- Soutenir et/ou s'investir au sein de l'écosystème local
- Privilégier les prestataires de services locaux

RÉSULTATS 2024

RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : GOUVERNANCE

AXE : ÊTRE UN ACTEUR PÉRENNE, ENGAGÉ ET TRANSPARENT

OBJECTIFS

- Assurer la pérennité de l'entreprise
- Revoir l'organisation fonctionnelle et managériale de l'entreprise en redéfinissant les rôles et responsabilités de chacun
- Diffuser notre politique et nos actions RSE à nos parties prenantes internes et externes

REALISATIONS



100 % de mise à jour du site internet

- Définir des axes stratégiques, des objectifs et des indicateurs pour 2024-2026
- Interroger nos principales parties prenantes (salariés, transporteurs, fournisseurs produits et emballages)
- Intégrer la RSE dans la politique et le système de management de l'entreprise
- Communiquer grâce la rubrique RSE du site internet

PISTES DE PROGRES



- Atteindre 1/3 de réponses au questionnaire client
- Réaliser un plan de formation pour le poste de Responsable d'Exploitation

RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : DROITS DE L'HOMME

AXE : ASSURER DES PRATIQUES ETHIQUES ET LOYALES

OBJECTIFS

- S'assurer des pratiques loyales et éthiques des fournisseurs
- S'assurer des pratiques loyales et éthiques des clients

REALISATIONS

86 % de nos fournisseurs ont signé notre charte éthique

- Etre labélisé commerce Equitable
- Intégrer la loyauté des pratiques à la charte éthique

PISTES DE PROGRES



- Faire signer la charte éthique à nos clients
- Faire signer la charte éthique à tous nos fournisseurs

RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

AXE : RENFORCER LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

OBJECTIFS

- Réduire la pénibilité au travail
- Garantir la sécurité et la santé des collaborateurs
- Garantir le bien-être au travail et renforcer les liens sociaux

REALISATIONS

- Instaurer le port de bouchons moulés pour réduire le risque bruit en production
- Rédiger une procédure de gestion des fortes chaleurs
- Faire participer les collaborateurs aux pratiques d'apiculture sur site
- Rédiger le Document Unique (DUERP) avec l'aide des salariés
- Sensibiliser les salariés à la sécurité au travail

1 sortie
réalisée entre
collaborateurs
tous
les 2 mois

PISTES DE PROGRES

- Former 100% des collaborateurs à la SST
- Etudier une aide à la manutention

RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : ENVIRONNEMENT

AXE : LIMITER NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

OBJECTIFS

- Développer les achats écoresponsables : fournitures, matériel
- Utiliser des emballages plus respectueux de l'environnement
- Privilégier les énergies renouvelables
- Réduire la consommation énergétique
- Privilégier les transporteurs qui ont une démarche écoresponsable
- Valoriser nos déchets industriels et ménagers
- Pratiquer l'apiculture sur site
- Cultiver et entretenir les plantes mellifères du site
- Sensibiliser les collaborateurs à la protection de l'environnement

REALISATIONS



- Diminuer notre consommation en électricité (-4 %)
- Cultiver des aromates et des plantes mellifères sur site
- Pratiquer l'apiculture (20 kg de miel récolté)



RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : ENVIRONNEMENT

AXE : RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

REALISATIONS



**Près de 2/3
de nos
transporteurs
ont une
démarche
RSE**

- **Intégrer des critères environnementaux dans les nouveaux achats (score RSE/10)**
- **Trier et valoriser nos emballages ménagers et industriels**
- **Mener des actions de sensibilisation aux éco-gestes, et aux enjeux environnementaux**
- **Augmenter la part d'emballages recyclables, recyclés et biosourcés (voir page 17)**
- **Choisir des produits chimiques plus respectueux de l'environnement et améliorer leur stockage**
- **S'approvisionner avec 100 % d'énergie verte**

PISTES DE PROGRES



- **Choisir des produits de nettoyage plus respectueux de l'environnement**
- **Réduire l'utilisation des produits chimiques et améliorer leur stockage**
- **Réduire notre consommation électrique de 5 %**

RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : COMMUNAUTÉ ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

AXE : ÊTRE UN ACTEUR DE L'ÉCONOMIE LOCALE

OBJECTIFS

- Faire des dons à des associations locales
- Informer sur les événements locaux
- Augmenter la part de prestataires locaux

REALISATIONS



- Intégrer les critères RSE dans le choix des prestataires notamment la localité
- Faire des dons à des instances locales (page 25)
- Partager régulièrement des actualités et événements locaux aux collaborateurs

2/3 de nos prestataires sont localisés en Haute Garonne

PISTES DE PROGRES



- Augmenter le nombre de prestataires locaux
- Maintenir les dons annuels à 2 % du résultat net

RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : QUESTIONS RELATIVES AUX CONSOMMATEURS

AXE : PROTEGER, INFORMER ET SENSIBILISER NOS UTILISATEURS

OBJECTIFS

- Développer la culture de la sécurité des aliments (FSC)
- Mettre en place une démarche FOOD FRAUDE
- Mettre en place une démarche FOOD DEFENSE
- Assurer un système Système de la sécurité des aliments (SMSDA) efficace
- Etudier l'impact environnemental de l'activité

REALISATIONS



- Mesurer l'efficacité de nos processus
- Réaliser une Empreinte Carbone de l'activité

PISTES DE PROGRES



- Améliorer notre niveau de maturité de culture de la sécurité alimentaire (Food Safety Culture)
- Finaliser les études de vulnérabilité Food Fraude et Food Defense
- Réaliser l'analyse de cycle de vie des produits fabriqués

RESULTATS

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : QUESTIONS RELATIVES AUX CONSOMMATEURS

AXE : PROTEGER, INFORMER ET SENSIBILISER NOS UTILISATEURS

OBJECTIFS

- Augmenter la part de clients qui achètent des produits biologiques et/ou équitables et/ou régionaux
- Améliorer la satisfaction des clients

REALISATIONS



- Création d'une plaquette papier et numérique des gammes biologique, équitable et régionale

78 %
de nos clients
ont acheté à
nouveau
l'année
suivante

Près de 50 %
de nos clients
achète des
produits
biologiques,
équitables ou
régionaux

PISTES DE PROGRES



- Diffuser un questionnaire de satisfaction aux clients
- Développer nos contrats pour des produits bio origine France

NOS REUSSITES

EMBALLAGES

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : ENVIRONNEMENT

AXE : REDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

En décembre 2022, Sucres et Services a signé la charte RSE AGRO Occitanie pilotée par l'AREA Occitanie et de la Coopérative Agricole Occitanie. Cette charte vise à donner un cadre de référence commun aux entreprises et coopératives agro-alimentaires, en cohérence avec les enjeux et atouts régionaux.

Les entreprises signataires s'engagent alors sur 3 ans sur une action.

Nous avons choisi l'engagement suivant :

Utiliser des emballages plus respectueux de l'environnement en réduisant le pourcentage moyen de plastique vierge entrant dans la composition des emballages des produits que nous fabriquons (primaires, secondaires, tertiaires). L'objectif serait d'atteindre les 50 % en 2025 (77% en 2022).

Ainsi, nous avons mené plusieurs actions :

- Nous avons remplacé tous les emballages secondaires et tertiaires pour qu'ils soient 100 % recyclés (cartons et films plastiques)
- Nous avons remplacé nos sacs en polyéthylène à des sacs à 30 % de Polyéthylène biosourcé issu des résidus de canne à sucre.
- Nous avons apposé les consignes de tri sur tous nos emballages pour guider l'utilisateur dans sa gestion des déchets
- Nous avons ajouté à nos fiches techniques produits le détail des emballages utilisés

Ainsi nous avons obtenu le résultat suivant :

77 % de plastique vierge utilisé en moyenne dans nos emballages

2022

Réduire la part de plastique et/ou utiliser du plastique recyclé, biosourcé dans nos emballages primaires, secondaires et tertiaires

50 % de plastique vierge utilisé en moyenne dans nos emballages

2025



NOTRE POTAGER PARTAGE

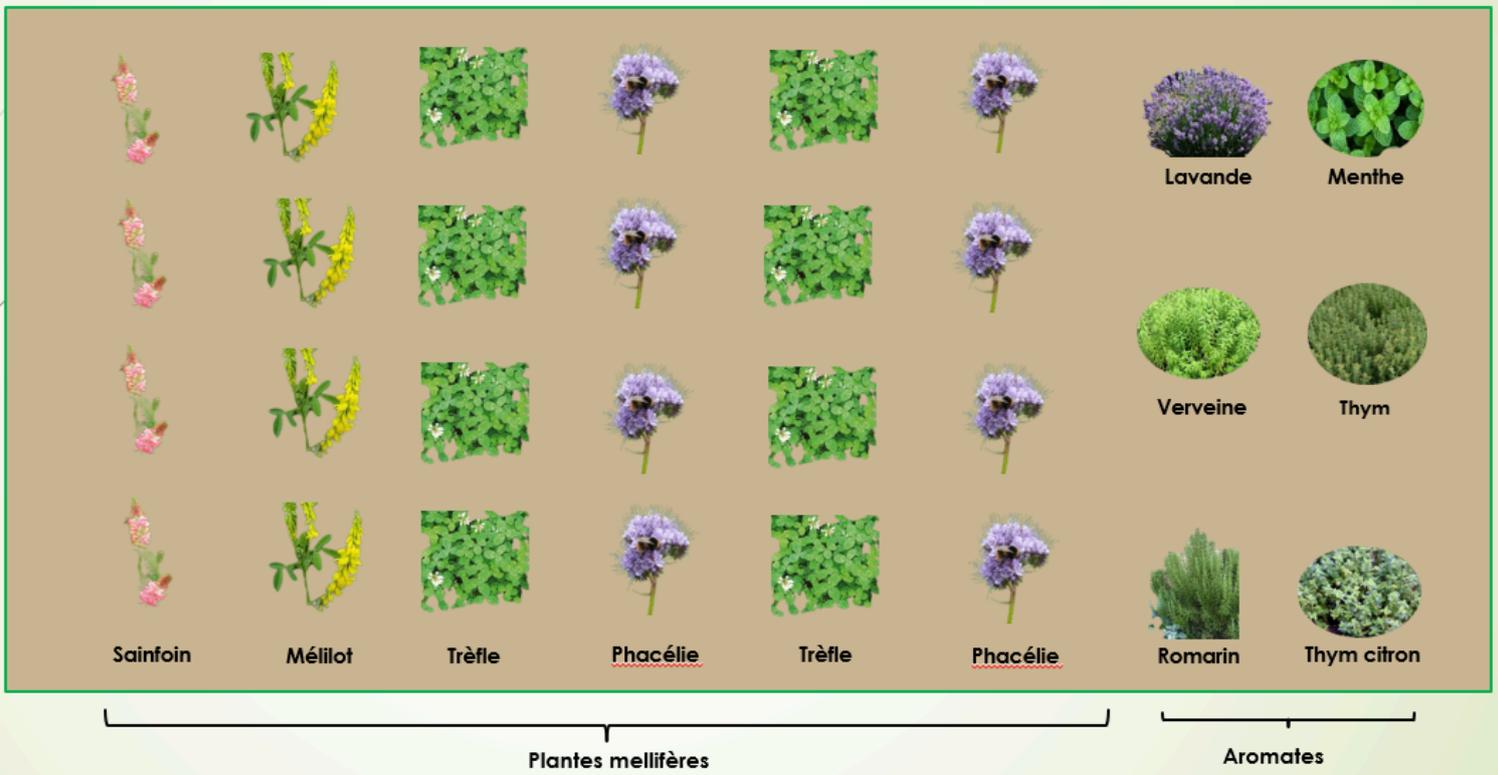
QUESTION CENTRALE DE LA RSE : ENVIRONNEMENT

AXE : ÊTRE UN ACTEUR DE LA BIODIVERSITÉ

Cette année 2024, nous avons choisi de cultiver spécifiquement :

- des aromates
- des plantes mellifères (en lien avec notre activité apicole)

Plan du potager - juillet 2024



L'APICULTURE

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : ENVIRONNEMENT

AXE : ÊTRE UN ACTEUR DE LA BIODIVERSITÉ

Depuis mars 2022, l'équipe de Sucres et Services a installé 2 ruches sur le site et veille à leur développement avec l'aide de APIDISTRIBUTION. Régulièrement des visites sont faites pour faire participer les autres employés de Sucres et Services et ainsi leur apprendre les principes de l'apiculture et le mode de vie des abeilles.

A l'image du potager, l'objectif de la pratique de l'apiculture est triple :

- La protection de la biodiversité (abeilles)
- La participation des collaborateurs et la création de lien social
- La sensibilisation de l'équipe à la protection de la biodiversité



Nathan récolte les cadres de miel de la ruche, Antoine et Laurent extraient le miel des alvéoles désoperculées grâce à un extracteur type centrifugeuse.



**20 kg de
miel
récoltés et
mis en
pots**



DES CONDITIONS DE TRAVAIL PARTICULIEREMENT AGREABLES

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

AXE : GARANTIR LA SANTÉ, LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

La notion de bien-être au travail est très importante et va au delà des notions de santé physique et mentale. Elle fait référence à un sentiment général de satisfaction et d'épanouissement dans et par le travail sans atteinte à la santé.

Le bien-être permet de limiter les conséquences physiques, psychologiques, émotionnelles et psychosociales qui peuvent subvenir au travail et qui peuvent avoir un effet sur l'efficacité pour l'entreprise.

Ainsi tout le monde est gagnant ! Et chez Sucres et Services c'est plus que compris !

• LE BIEN-ETRE AU TRAVAIL

Soucieux du bien-être de ses salariés, la direction de Sucres et Services met à disposition plusieurs services et avantages :

- Une prime d'intéressement
- Le 13ème mois
- Un dispositif de retraite supplémentaire
- Une carte tickets restaurant financée à 60% de sa valeur par l'employeur
- Des cartes cadeaux pour marquer les grands événements (Noël, naissances, mariages,...)

swile

Sur site, plusieurs aménagements sont également proposés :

- Mise à disposition d'une télévision en salle de pause
- Mise à disposition d'un rack à vélo pour permettre aux employés effectuant leur trajet domicile-travail en vélo de le mettre en sécurité et inciter les autres
- Mise à disposition d'une borne de recharge pour véhicules électriques
- Café en libre service
- Mise à disposition de sucre déclassé et réductions sur les autres produits de l'entreprise

Ces services et avantages permettent d'apporter du confort et contribuent au bien-être des salariés sur leur lieu et pendant leur temps de travail.

Des sorties bi-annuelles et évènements ponctuels sont également organisés : repas de fin d'année, anniversaires, pique-niques, galette des rois,...

Tout ceci contribue à créer une bonne ambiance au sein de l'équipe.

• LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION ET DROIT A LA DECONNEXION

D'autre part, la direction s'est également engagée à travers sa charte éthique à lutter contre toute forme de discrimination et de harcèlement. Elle favorise la mixité et l'égalité des chances.

Elle veille à préserver l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle des salariés, notamment par le respect des temps de repos et des horaires de travail. Elle respecte également le droit de déconnexion.

• DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

L'entreprise accompagne le développement permanent de la compétence de ses salariés au travers de la formation continue professionnelle. Les besoins en formation sont clairement identifiés en concertation avec les salariés lors des entretiens individuels. La direction identifie et définit avec la personne concernée des besoins en formation pour l'année à venir tout en assurant un accès égal à tous ses salariés aux dispositifs de formation.

21.5
C'EST LE NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR EMPLOYES EN 2024

BILAN ENERGETIQUE

QUESTION CENTRALE DE LA RSE : ENVIRONNEMENT

AXE : RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Bilan énergétique en 2024

La performance énergétique est un aspect clé de la RSE, car elle contribue à réduire l'empreinte carbone de l'entreprise et à préserver les ressources naturelles. Les entreprises doivent évaluer leur consommation énergétique actuelle, . Nous suivons régulièrement nos consommations en eau et en électricité. Le but est de détecter les dérives, identifier les domaines de gaspillage et mettre en place des actions pour diminuer la consommation.



**0.115 M3/TONNE
DE SUCRE
PRODUIT
OU
RECONDITIONNE
PAR MOIS**

C'est la consommation d'eau utilisée pour le nettoyage des machines et locaux et pour l'eau courante. Nous n'utilisons pas d'eau dans nos recettes et la majorité de la désinfection des machines se fait à sec. Ainsi nos leviers d'action vont se situer au niveau de l'arrosage des espaces verts et de notre potager. L'installation d'un récupérateur d'eau de pluie en 2023 a permis de compenser la consommation d'eau nécessaire à l'arrosage.



**99.3 KWH/TONNE
DE SUCRE
PRODUIT
OU
RECONDITIONNE
PAR MOIS**

C'est la consommation d'électricité utilisée pour le fonctionnement des broyeurs, doseurs, trémies, chariots élévateurs mais également pour le chauffage et l'éclairage des locaux. Une part de la consommation provient également de l'utilisation du matériel informatique des bureaux et de l'électroménager de la salle de pause. Depuis, mai 2021, une borne de recharge électrique a été installée et est à disposition du personnel, des transporteurs, fournisseurs et clients.

Puis, pour rendre notre consommation plus responsable, nous avons choisi en 2024 de signer un contrat vert qui s'approvisionne à 100 % en énergies renouvelables locales.

Enfin, pour réduire notre consommation, le passage à l'éclairage LED de l'entrepôt et la pose de panneaux photovoltaïques sont envisagés.



QUESTION CENTRALE DE LA RSE : COMMUNAUTÉ ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

AXE : ÊTRE UN ACTEUR DE L'ÉCONOMIE LOCALE

Chaque année, Sucres et Services fait des dons à hauteur de 2 % du résultat net de l'entreprise. C'est toute l'équipe de Sucres et Services qui s'est alors réunie pour voter et choisir à la majorité les associations auxquelles les dons sont reversés.

Ainsi le choix s'est porté sur 3 associations locales à dimension sociale, solidaire, culturelle ou encore environnementale :

- o La Cambuse - PORTET (31)
- o Auxiliaires des aveugles - CUGNAUX (31)
- o Circuits verts - TOULOUSE (31)

• LA CAMBUSE

Située à Portet (31), cette association créée à la suite des événements de Charlie Hebdo en février 2015, est un espace ouvert de vie et d'échanges.



L'équipe de bénévoles propose et anime diverses activités en lien avec la solidarité, le partage, le développement durable : ateliers créatifs, ateliers cuisine, débats, soirées jeux, gouters, initiations de langue des signes, contes pour enfants, ramassage des déchets, etc.

Le but est de créer du lien social interculturel mais aussi inter-générationnel. Le second objectif est de permettre aux citoyens de mettre en place des projets solidaires et animations en fonction de leur envie, de leur temps et de leur savoir-faire.

• AUXILIAIRES DES AVEUGLES 31

L'association Auxiliaire des aveugles et son antenne en Haute Garonne, propose des accompagnements bénévoles auprès des personnes déficientes visuelles afin de leur apporter une aide essentielle dans leur quotidien.

les bénévoles, l'espace de quelques heures, " prêtent leurs yeux " à ceux qui en ont besoin que ce soit pour la lecture et le tri de courrier, le classement de documents, le petit bricolage (accrocher un tableau, réparer une tringle à rideaux, etc...), le shopping ou encore les courses alimentaires en supermarché.



• CIRCUITS VERTS

Circuits verts est une association créée en juin 2016 dans la logique de structure d'Economie Sociale et Solidaire. Elle assure 2 missions :

- le métier de jardinier d'entretien et d'aménagement des espaces verts en prestation commerciale chez des particuliers, résidences privées ou sociales, dans des institutions accueillants du public...
- Une mission sociale, d'éducation, d'insertion et de développement local et social pour des publics de tous horizons.



Nous avons fait d'ailleurs appel à eux dans le cadre de notre projet de création d'un jardin partagé en 2022 qui a été une belle réussite et a fait progresser notre démarche RSE.

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU (ODD)



ÉLIMINER LA FAIM, ASSURER LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE, AMÉLIORER LA NUTRITION ET PROMOUVOIR L'AGRICULTURE DURABLE

- Certification ISO 22000 sécurité des aliments
- Développement et mise en avant de la gamme biologique et régionale
- Dons de sucre aux associations



PERMETTRE À TOUS DE VIVRE EN BONNE SANTÉ ET PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE DE TOUS À TOUT ÂGE

- Qualité de vie au travail
- Santé et sécurité au travail (formation SST)
- Commerce équitable



PARVENIR À L'ÉGALITÉ DES SEXES

- Égalité femme/homme en matière d'emploi, recrutement et évolution à travers notre charte éthique



GARANTIR L'ACCÈS DE TOUS À DES SERVICES D'ALIMENTATION EN EAU ET D'ASSAINISSEMENT GÉRÉS DE FAÇON DURABLE

- Sensibilisation à la réduction de consommation en eau
- Récupération d'eau de pluie



PROMOUVOIR UNE CROISSANCE ÉCONOMIQUE SOUTENUE, PARTAGÉE ET DURABLE, LE PLEIN EMPLOI PRODUCTIF ET UN TRAVAIL DÉCENT POUR TOUS

- Achat et vente de produits issus du commerce équitable et certification FAIRTRADE
- Partenaires issus de l'ESS (Economie sociale et solidaire)
- Charte éthique signée par nos PP
- Dons en argent

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU



ÉTABLIR DES MODES DE CONSOMMATION ET DE PRODUCTION DURABLES

- Sensibilisation des salariés aux écocgestes
- Achat de matériels et fournitures éco-responsables
- Choisir des produits chimiques plus respectueux de l'environnement



PRENDRE D'URGENCE DES MESURES POUR LUTTER CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET LEURS RÉPERCUSSIONS

- Tri des déchets
- Choix d'emballages écoresponsables
- Collecte et valorisation des mégots
- Compostage sur site
- Mise à disposition d'une borne de recharge électrique pour les salariés, clients et fournisseurs



PRÉSERVER ET RESTAURER LES ÉCOSYSTÈMES TERRESTRES, EN VEILLANT À LES EXPLOITER DE FAÇON DURABLE, GÉRER DURABLEMENT LES FORÊTS, LUTTER CONTRE LA DÉSSERTIFICATION, ENRAYER ET INVERSER LE PROCESSUS DE DÉGRADATION DES SOLS ET METTRE FIN À L'APPAUVRISSMENT DE LA BIODIVERSITÉ

- Développement et mise en avant de la gamme bio
- Préservation de la biodiversité (ruches et potager sur site)
- Achat de papiers et cartons certifiés PSC



PROMOUVOIR L'AVÈNEMENT DE SOCIÉTÉS PACIFIQUES ET INCLUSIVES AUX FINS DU DÉVELOPPEMENT DURABLE, ASSURER L'ACCÈS DE TOUS À LA JUSTICE ET METTRE EN PLACE, À TOUS LES NIVEAUX, DES INSTITUTIONS EFFICACES, RESPONSABLES ET OUVERTES À TOUS

- Certification commerce équitable FAIRTRADE

 **OBJECTIFS**
DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE

TOUS EN ROUTE VERS LE DEVELOPPEMENT DURABLE

